



Un exemple de CVS :
l'ADEP MAS d'Evry

Présenté par Christophe CORBET,
Secrétaire du CVS

ORGANISATION DU CVS

- **Les élections du CVS ont lieu tous les 3 ans.**
 - Désignation des membres via un scrutin universel direct (organisé sur une journée)
 - Le CVS est composé de 3 résidents, 2 représentants des familles, 2 représentants des salariés et un membre de la direction.
 - Le président et le secrétaire sont élu par les membres du CVS parmi les représentants des résidents.
 - Le CVS est régit par un règlement de fonctionnement adopté par tous ces membres.

FONCTIONNEMENT DU CVS

- Les Réunions
 - Une réunion par trimestre, et une réunion extraordinaire.
 - C'est un lieu d'écoute, de discussion et d'échange avec la direction.
 - ❖ La parole des résidents est prise en compte dans les décisions liées au fonctionnement de l'établissement.
- Les réunions sont préparées par le président et le secrétaire avec l'aide de l'Assistante Sociale (élaboration, rédaction et diffusion de l'ordre du jour)
- L'Assistante Sociale assiste les résidents lors des réunions du CVS et nous aide à rédiger et à diffuser le compte rendu.
- Le directeur doit valider le compte rendu avant sa diffusion maximum 15 jours après la réunion.

- Les membres du CVS se tiennent à la disposition des résidents pour recueillir les remarques et questions relatives au fonctionnement de l'établissement afin qu'elles soient rapportée lors des réunions.
- Les représentants des résidents interviennent sur tous les sujets d'intérêts collectifs et surtout pas sur des problématiques individuelles

Points forts et Points faibles

- **POINTS FAIBLES**

- Les professionnels ne se saisissent pas de cette instance car beaucoup pensent que le CVS ne concerne que les Résidents.
- Les familles ne s'investissent pas dans notre CVS car en tant qu'établissement pour adulte accueillant des personnes en situation de handicap moteur, les résidents sont en capacité de se représenter eux-mêmes.

- **POINTS FORTS**

- Le CVS est une instance vivante et dynamique
- Les réunions sont animées et productives
- Il existe un véritable échange entre les membres du CVS et la direction.
- Le dialogue est ouvert.
- Un outils d'expression et d'affirmation des résidents

Merci de votre attention !